Lugar	*Comunidad de Cuidado San José*
Fecha	*04 de agosto 2026, Hora de inicio 2:00 pm - 3:00 pm*
Tema	*Capacitación en Inducción y reinducción del SG-SST, política SST, responsabilidades, identificación de peligros y matriz de riesgos*
Desarrollo	*1. INTRODUCCIÓN* *En cumplimiento del Cronograma de Capacitación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST de la Fundación Obras de Misericordia con Cristo Construyendo Vida, durante el mes de agosto de 2026 se desarrolló una jornada de inducción y reinducción al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, dirigida a todos los trabajadores de la Comunidad de Cuidado San José.* *La actividad tuvo como finalidad brindar a los trabajadores, y reforzar en quienes ya hacen parte de la organización, los conocimientos fundamentales relacionados con el SG-SST, permitiéndoles conocer los lineamientos institucionales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, la Política de SST, sus responsabilidades, los peligros asociados a sus actividades y las medidas de prevención y control establecidas por la Fundación.* *La inducción y reinducción constituye una herramienta fundamental para garantizar que los trabajadores conozcan las condiciones de seguridad y salud relacionadas con su labor y comprendan su participación dentro del Sistema de Gestión. De esta manera, se busca favorecer la adaptación segura al puesto de trabajo, fortalecer los conocimientos del personal antiguo y promover una cultura basada en la prevención, el autocuidado y la identificación oportuna de los riesgos laborales.* *2. OBJETIVO* *Fortalecer y actualizar los conocimientos de todos los trabajadores de la Comunidad de Cuidado San José mediante el desarrollo de la inducción y reinducción al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST, abordando la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, las responsabilidades de los trabajadores, la identificación de peligros y la matriz de riesgos, con el propósito de promover una adecuada gestión de los riesgos laborales, el autocuidado y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.*

3. METODOLOGÍA

La capacitación se desarrolló de manera presencial, educativa, participativa y de sensibilización, dirigida a todos los trabajadores de la Comunidad de Cuidado San José. La metodología inició con una explicación general sobre el propósito de la inducción y reinducción al SG-SST, diferenciando la importancia de brindar información a los trabajadores que ingresan a la organización y de actualizar y reforzar periódicamente los conocimientos del personal que ya se encuentra vinculado.

Posteriormente, se desarrollaron los diferentes contenidos establecidos en el Cronograma de Capacitación de la Fundación Obras de Misericordia con Cristo Construyendo Vida, utilizando explicaciones claras y ejemplos relacionados con las actividades que se realizan diariamente en la comunidad de cuidado. Se promovió la participación de los trabajadores mediante preguntas, comentarios y resolución de inquietudes, buscando que los conocimientos fueran comprendidos y pudieran ser aplicados directamente en el desarrollo de sus funciones.

Durante la jornada se relacionaron los contenidos con los peligros y riesgos presentes en las actividades laborales, resaltando la importancia de reconocer las condiciones que pueden generar accidentes o afectar la salud y de aplicar las medidas de prevención establecidas. Finalmente, se realizó una retroalimentación general de los temas tratados, reforzando los compromisos individuales y colectivos frente al SG-SST.

4. DESARROLLO DEL TEMA

La capacitación inició con la explicación de la importancia de la inducción y reinducción dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Se explicó a los trabajadores que la inducción constituye el proceso mediante el cual se brinda al personal que ingresa a la organización la información necesaria para conocer los aspectos relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo, los riesgos a los cuales puede encontrarse expuesto, las medidas de prevención, los procedimientos establecidos y las responsabilidades que debe asumir durante el desarrollo de sus funciones.

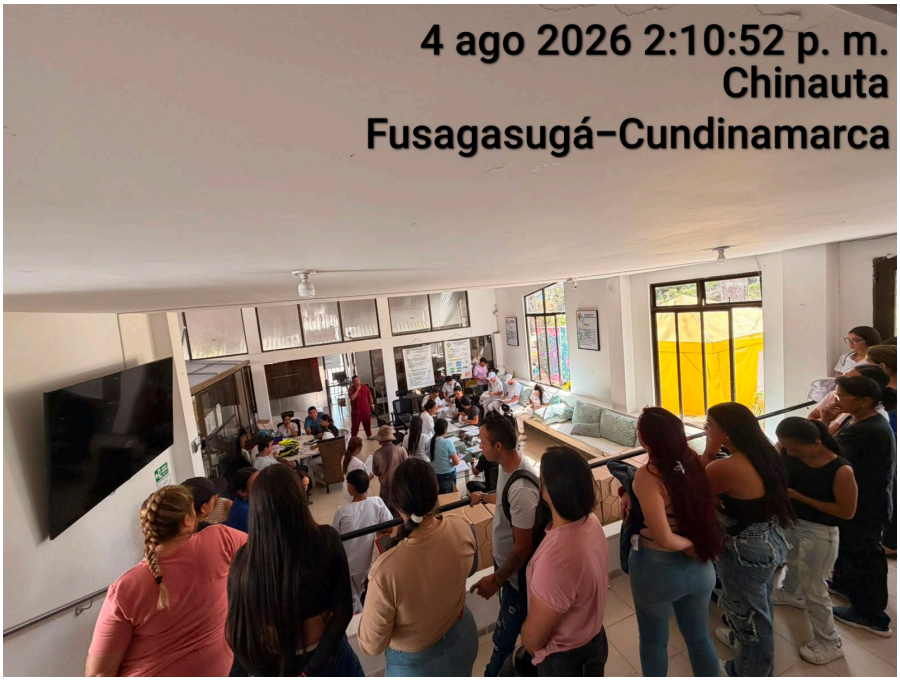
De igual manera, se explicó que la reinducción permite actualizar y reforzar los conocimientos de los trabajadores que ya hacen parte de la organización, especialmente cuando se presentan cambios en los procesos, actividades, condiciones de trabajo, procedimientos, riesgos identificados o cuando se considera necesario fortalecer determinados conocimientos. La reinducción permite mantener al personal informado y comprometido con las medidas de

	prevención y con los lineamientos establecidos por la Fundación. *Se resaltó que tanto la inducción como la reinducción son herramientas importantes para prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales, debido a que permiten que los trabajadores conozcan previamente las condiciones de seguridad relacionadas con sus actividades y comprendan las medidas que deben adoptar para proteger su integridad y la de las demás personas.* *Posteriormente, se realizó la socialización y explicación de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Fundación Obras de Misericordia con Cristo Construyendo Vida, resaltando la importancia de que todos los trabajadores conozcan los compromisos institucionales relacionados con la protección de la seguridad y salud, la prevención de accidentes y enfermedades laborales, la identificación y control de los riesgos y el mejoramiento continuo del SG-SST.* *Se explicó que la política representa el compromiso de la Fundación frente a la protección de sus trabajadores y que debe ser conocida, comprendida y aplicada por todo el personal. Se hizo énfasis en que cada trabajador contribuye al cumplimiento de la política mediante el desarrollo responsable de sus funciones, el cumplimiento de las normas y procedimientos de seguridad y la participación en las actividades de promoción y prevención.* *1.1* *1.2 A continuación, se abordaron las responsabilidades de los trabajadores frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Se explicó que la implementación adecuada del SG-SST requiere del compromiso de todos y que cada trabajador tiene responsabilidades relacionadas con el cuidado integral de su salud, el cumplimiento de las normas e instrucciones de seguridad, la participación en las capacitaciones y actividades preventivas y el reporte oportuno de situaciones que puedan representar un peligro.* *1.3* *1.4 Se resaltó la importancia de informar accidentes, incidentes y condiciones inseguras, así como atender las recomendaciones emitidas por los responsables del SG-SST. También se recordó la necesidad de utilizar correctamente los elementos de protección personal cuando sean requeridos y de adoptar comportamientos seguros durante el desarrollo de las actividades laborales.* *Posteriormente, se desarrolló el tema de identificación de peligros, explicando que los trabajadores deben estar en capacidad de reconocer las fuentes, situaciones, actos o condiciones que puedan generar daño durante el*

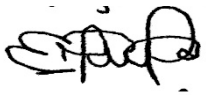
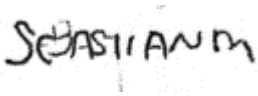
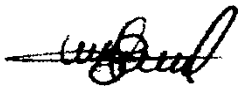
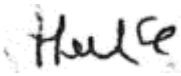
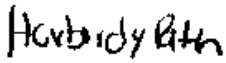
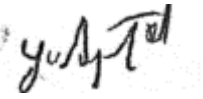
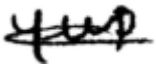
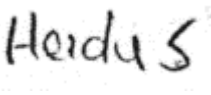
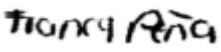
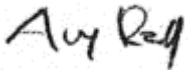
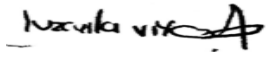
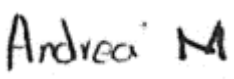
	desarrollo de sus actividades. *Se orientó al personal sobre la importancia de observar permanentemente las condiciones del entorno laboral y reportar oportunamente cualquier situación que pueda representar un riesgo. Se explicó que la participación de los trabajadores es fundamental para identificar peligros, debido a que son quienes conocen directamente las actividades que realizan y pueden detectar situaciones que requieran medidas de prevención o intervención.* *Asimismo, se resaltó que la identificación de peligros debe contemplar los diferentes tipos de riesgos presentes en las actividades de la Fundación, teniendo en cuenta las condiciones propias de cada puesto y las labores desarrolladas por los trabajadores.* *Finalmente, se explicó la importancia de la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos, como herramienta utilizada dentro del SG-SST para reconocer los peligros existentes, analizar y valorar los riesgos asociados y establecer las medidas necesarias para prevenir, controlar o disminuir su impacto.* *Se explicó a los trabajadores que la matriz permite tener una visión organizada de los riesgos presentes en las diferentes actividades de la Fundación y facilita la definición de medidas de intervención. Se resaltó que conocer la matriz permite al trabajador identificar los riesgos relacionados con sus funciones y comprender las medidas preventivas que debe aplicar durante su jornada laboral.* *También se indicó que la matriz debe mantenerse actualizada cuando se presenten cambios en los procesos, actividades, instalaciones, equipos, condiciones de trabajo o cuando sean identificados nuevos peligros. Por esta razón, los trabajadores deben comunicar oportunamente cualquier cambio o condición que pueda generar un nuevo riesgo o modificar los riesgos previamente identificados.* *Como cierre de la capacitación, se reforzó la importancia de que todos los trabajadores participen activamente en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, comprendiendo que la prevención es una responsabilidad compartida. Se invitó al personal a mantener una actitud preventiva, cumplir las medidas establecidas, participar en las capacitaciones, reportar oportunamente los peligros y aplicar los conocimientos adquiridos en el desarrollo de sus funciones.* *La jornada permitió fortalecer los conocimientos del personal frente a la*

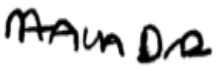
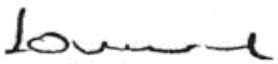
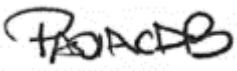
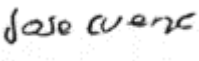
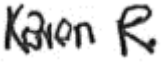
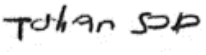
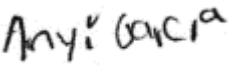
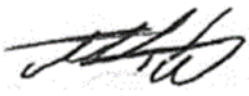
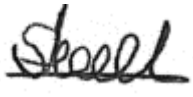
inducción y reinducción al SG-SST, la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, las responsabilidades, la identificación de peligros y la matriz de riesgos, contribuyendo al fortalecimiento de una cultura institucional orientada a la prevención, el autocuidado y la protección de la seguridad y salud de todos los trabajadores.

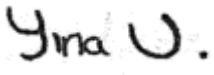
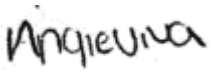
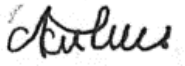
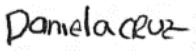
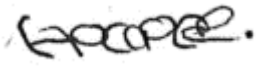
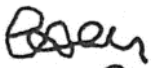
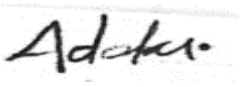
EVIDENCIA FOTOGRÁFICA

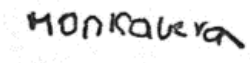
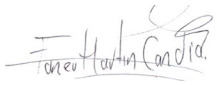
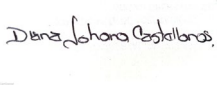
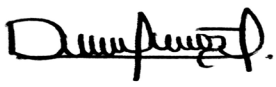


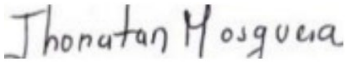
	Nombre	Cargo/Rol	Dependencia	Firma
Asistentes	*Johanna mesa Camelo*	*Coordinadora*	*CC. San José*	
	Yarith Michel Ochoa	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Angela Patricia Ibañez	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Mónica Varón Torres	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	

	Dany luz Fontecha	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Sebastián Mivas	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Alfredo Sánchez Núñez	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Milena Guerrero Mayorga	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Hasdeidy Pachón Martínez	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Yolanda Agudelo	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Yeimy Porras Castellanos	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Heidy Daniela Sarmiento	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Francy Peña	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Any Rey Rozo	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Michel Lorena Laverde Soto	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Alfonso Castro Pachón	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Luz Mila Herrera	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Yulieth Andrea Molina G.	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	

	Natalia Piraquive	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Lorena Martínez	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Marcela Cardozo Triviño	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Ginna Paola Caballero	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	José nestorCelis	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Karen Ricardo Paya	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Carlos Alberto Villalba Murcia	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Tatiana Soto Cendales	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Ana Salamanca Segura	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Yeison Camilo Escobar	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Anyi Paola García C.	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Mateo Rodríguez S.	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Edwin Álvarez Rojas	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Stella Maris Sosa	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	

	Nubia Salamanca	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Gina Marcela Vargas Acevedo	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Angie Camila Correa	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Fernanda Medina	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Jesús Hernando	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Angie Estefania Moreno	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Yeimy Guerrero Vargas	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Lexi Daniela Cruz Velásquez	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Leidy Patricia Castillo	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Cristian Camilo Avila	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Adalia jazmín vega	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Eladis Cortines	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Yariht Michel Ochoa	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Ángela patricia Ibáñez	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	

	Mónica varón	*Aux de enfermería*	*CC. San José*	
	Faner Martin Candía	*Psicólogo*	*CC. San José*	
	Karen Alvarado	*Terapia ocupacional*	*CC. San José*	
	Lorena Ricaurte	*Terapia ocupacional*	*CC. San José*	
	Gloria Villalobos	*Nutricionista*	*CC. San José*	
	Adriana Pardo	*Trabajo social*	*CC. San José*	
	Carolina Gutiérrez	*Trabajo social*	*CC. San José*	
	Diana Castellanos	*Gerontóloga*	*CC. San José*	
	Darlene Alzate	*Gerontóloga*	*CC. San José*	
	Diana Muñoz	*Fisioterapia*	*CC. San José*	
	Johan Bohórquez	*Edu físico*	*CC. San José*	
	Diana Ortega	*Gestora ambiental*	*CC. San José*	

	Viviana Paola Diaz	*Psicóloga*	*CC. San José*	
	Jhonatan Jair Mosquera Diaz	*Coordinador Seguridad y Salud en el Trabajo*	*Fundación Obras de Misericordia con Cristo Construyendo Vida*	
Compromisos	Actividad	Responsable	Fecha límite	
Próxima reunión	*N/A*			
Elaboró	*Jhonatan Jair Mosquera Diaz – Coordinador Seguridad y Salud en el Trabajo*			